

6
7 **Artikel 1: Doelstellingen**

8
9 De bijzondere interesse groepen (BIG) staan open voor alle effectieve leden van de Vlaamse
10 Vereniging voor Obstetrie en Gynaecologie, met een bijzondere interesse voor het specifieke
11 vakgebied of werkteerrein met als doel het bevorderen van onderwijs en wetenschappelijk
12 onderzoek, het verbreiden van kennis en belangstelling voor dit onderdeel van het specialisme
13 obstetrie en gynaecologie, en het bevorderen van optimale zorg voor de patiënten, of die zich
14 willen inzetten voor de verdediging van de beroepsbelangen van de specialisten in
15 Gynaecologie-Verloskunde.

16
17 **Artikel 2: Middelen tot het bereiken van de doelstellingen**

18
19 Een BIG tracht deze doelstellingen te bereiken, in overleg met het bestuur van de werkgroep,
20 waartoe de BIG behoort, en eventueel andere betrokken wetenschappelijke verenigingen, door
21 o.a.:

- 22
23 2.1. Het houden van wetenschappelijke bijeenkomsten.
24 2.2. Het stimuleren en coördineren van wetenschappelijk onderzoek.
25 2.3. Het organiseren van en/of participeren in het postgraduaat onderwijs.
26 2.4. Het houden van consensusbesprekingen en het opstellen van daaruit voortkomende
27 standpunten, aanbevelingen en richtlijnen.
28 2.5. Het bevorderen van contacten met en het samenwerken met andere organisaties en
29 personen in binnen- en buitenland, van wie de doelstellingen en/of activiteiten van belang
30 zijn voor een optimale zorg in het door de bijzondere interesse groep bestreken
31 vakgebied.
32 2.6. Het beantwoorden van vragen door derden over actuele onderwerpen.

33
34 Elke BIG valt onder de directe verantwoordelijkheid van één van de vijf werkgroepen.

35
36 **Artikel 3: Oprichting en ontbinding**

37
38 Het besluit tot oprichting van een BIG wordt -eventueel op voorstel van een werkgroep-
39 genomen door het Bestuursorgaan van de VVOG met bekrachtiging door de Algemene
40 Vergadering van de VVOG. Het besluit tot ontbinding van een BIG wordt genomen door het
41 Bestuursorgaan van de VVOG. Het Bestuursorgaan van de VVOG beslist op welke wijze de
42 activiteiten van de BIG zal worden verder gezet.

43
44 Tot heden werden negen BIG's opgericht:

- 45
46 1. Gynaecologische Endoscopie (BIGGE), onder Vlaamse Werkgroep Algemene
47 Gynaecologie (VWAG)
48 2. Infectiologie inclusief HPV-pathologie en colposcopie (BIGGI), onder Vlaamse
49 Werkgroep Algemene Gynaecologie (VWAG)

- 50 3. Urogynaecologie (BIGURO), onder Vlaamse Werkgroep Algemene Gynaecologie
51 (VWAG)
52 4. Pediatrische en adolescenten Gynaecologie (BIGPAG), onder Vlaamse Werkgroep
53 Algemene Gynaecologie (VWAG)
54 5. Pelviene oncologische gynaecologie (BIGPELV), onder Vlaamse Werkgroep
55 Oncologische Gynaecologie (VWOG)
56 6. Senologie (BIGSENO), onder Vlaamse Werkgroep Oncologische Gynaecologie
57 (VWOG)
58 7. Diensthoofden (BIGD), onder Vlaamse Werkgroep Beroepsbelangen (VWB)
59 8. Stagemesteres (BIGS), onder Vlaamse Werkgroep Beroepsbelangen (VWB)
60 9. Junior Gynaecologen (BIGJG), onder Vlaamse Werkgroep Beroepsbelangen (VWB)

61 62 63 **Artikel 4: Leden**

64 65 4.1. Er zijn twee groepen leden:

66
67 4.1.1. Gewone leden: effectieve (= erkende leden en aspirant leden) van de VVOG die
68 verzoeken om toetreding. Elk kandidaat lid dient daartoe op eigen initiatief
69 zijn/haar lidmaatschap voor een BIG aan te vragen via info@vvog.be. Het
70 lidmaatschap treedt meteen in voege. Lidmaatschap van verschillende BIG's (ook
71 indien behorend tot verschillende werkgroepen is toegelaten). Eens toegetreden
72 gebeurt de jaarlijkse hernieuwing samen met de hernieuwing van het VVOG-
73 lidmaatschap via de betaling van de jaarlijkse lidmaatschapsbijdrage.

74 4.1.2. Consulent leden: als consulent leden worden aanvaard: niet-leden van de VVOG
75 die een specifieke interesse betonen in het deelgebied van de BIG. Deze consulent
76 leden dienen voorgesteld te worden door ten minste één gewoon lid van de BIG.
77 Het bestuur van de werkgroep beslist bij een meerderheid van 2/3 over ieder
78 verzoek om consulent lid te worden.
79 Het Bestuursorgaan bepaalt de jaarbijdrage voor een consulent lid.

80
81 4.2. In ieder geval dient de meerderheid van de leden van de BIG lid te zijn van de VVOG.

82 4.3. Alle leden van een bijzondere interesse groep zijn tevens lid van de betrokken
83 werkgroep.

84 85 **Artikel 5: Bestuur**

86
87 5.1. Alle effectieve erkende leden van de VVOG kunnen zich kandidaat stellen voor de functie
88 van voorzitter van een BIG.

89 5.2. Het bestuur wordt waargenomen door een verkozen voorzitter en eventueel een secretaris.
90 De secretaris wordt niet verkozen maar eventueel aangeduid door de leden van de BIG.
91 De eventuele secretaris functioneert als plaatsvervangend voorzitter. Consulent leden
92 kunnen geen van beide functies waarnemen.

93 5.3. De voorzitter van de BIG is bijkomend lid van het bestuur van de werkgroep waartoe
94 de BIG behoort.

95 5.4. De BIG voorzitter kan in een periode van 9 jaar maximaal 1 maal voorzitter zijn van
96 een welbepaalde BIG, tenzij er slechts 1 kandidatuur is.

97 5.5. Voor gedetailleerde informatie betreffende de organisatie van de verkiezingen, zie
98 'Artikel 1. Verkiezingen' in het Intern Reglement Bestuursorgaan.

99 5.6. Opportuniteitsregeling: Indien om uitzonderlijke redenen een situatie ontstaat die niet
100 expliciet voorzien is in het Intern Reglement, kan het opportuun zijn een ad hoc

101 regeling te treffen die in het belang moet zijn van de werking en de continuïteit van de
102 werking van de VVOG. Deze regeling dient in consensus maar liefst unaniem door het
103 Bestuursorgaan getroffen te worden. Het voorstel van regeling kan uitgaan van een
104 BIG, een werkgroep, het VVOG Bureau of het Bestuursorgaan zelf, afhankelijk van
105 waar de niet voorziene situatie zich voordoet.
106

107 **Artikel 6: Geldmiddelen.**

- 109
- 110 6.1. Zie op te vragen financieel charter van de VVOG.
- 111 6.2. De vergaderingen van de BIG's gaan bij voorkeur door in de VVOG-vergaderzaal,
112 waar catering wordt voorzien. Vergaderingen kunnen ook online of op andere locaties
113 worden gehouden. Indien de locatie betalend is, dient er voorafgaand toestemming
114 gevraagd te worden aan het Bestuursorgaan.
- 115 6.3. Voor projecten met budgettaire implicaties dient voorafgaand de goedkeuring door het
116 Bestuursorgaan van de VVOG te worden verstrekt.
117

118 **Artikel 7: Communicatie en externe betrekkingen**

- 119
- 120
- 121 7.1. **Communicatie** tussen het Bestuursorgaan van de VVOG en de BIG houdt in:
- 122
- 123 7.1.1. Alle communicatie van de bijzondere interesse groepen verloopt in principe via
124 het werkgroepbestuur onder wiens verantwoordelijkheid de BIG valt.
- 125 7.1.2. Uitzonderlijk kan een BIG voorzitter (of een plaatsvervanger) uitgenodigd
126 worden op de vergaderingen van het Bestuursorgaan van de VVOG voor die
127 agendapunten welke gemeenschappelijke inhoud en/of belangen omvatten.
128 Dit houdt uiteraard in dat op dergelijke vergaderingen de afgevaardigden van
129 de BIG in principe de bevoegdheid moeten hebben om beslissingen te nemen,
130 die bindend zijn voor de ganse groep.
- 131 7.1.3. Regelmatige contacten van het Bestuursorgaan van de VVOG met de
132 voorzitters van de BIG om correcte afspraken te maken.
133
- 134 7.2. **Externe betrekkingen**
- 135 Goede afspraken betreffende de verhoudingen met externe organisaties, relaties met
136 overheid en media houden in dat bij dergelijke contacten en bij het samenstellen van
137 delegaties steeds overleg dient te worden gepleegd tussen het Bestuursorgaan van de
138 VVOG en het bestuur van de werkgroep, waartoe de BIG behoort.
139 In diezelfde geest dient alle correspondentie met beleidsbepalend karakter mee
140 ondertekend te worden door de voorzitter van de VVOG, de voorzitter van de
141 verantwoordelijke werkgroep, en de voorzitter van de betrokken BIG.
142 Een kopie dient steeds verder verspreid te worden naar alle leden van het
143 Bestuursorgaan en naar het bestuur van de betrokken werkgroep.
144 De VVOG Manager heeft ruime onderhandelingsbevoegdheden op het vlak van
145 sponsoring, zakelijke en organisatorische afspraken.
146

147 **Artikel 8: Beëindigen van lidmaatschap**

148

149 Het lidmaatschap wordt beëindigd door:

- 150 8.1. Opzegging door het lid bij de voorzitter van de BIG. Deze opzegging treedt onmiddellijk
151 in voege.

152 8.2. Door gemotiveerde opzegging op voorstel van de voorzitter van de BIG namens het
153 bestuur van de werkgroep met schriftelijke bekendmaking aan het lid. Tegen deze
154 beslissing is beroep mogelijk bij het Bestuursorgaan van de VVOG.
155
156
157 Dit reglement is steeds door het Bestuursorgaan van de VVOG herzienbaar.