

2
3 ***Intern Reglement WERKGROEPEN***

4
5 ***Versie 05/05/2021 – bekrachtigd op bestuursvergadering 05/06/2021***

6
7 **Artikel 1: Doelstellingen**

8
9 De werkgroepen staan open voor alle effectieve leden van de Vlaamse Vereniging voor Obstetrie
10 en Gynaecologie (VVOG) die een speciale interesse hebben voor het vakgebied of werkterrein
11 met als doel het bevorderen van onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, het verbreiden van
12 kennis en belangstelling voor dit onderdeel van het specialisme obstetrie en gynaecologie, en het
13 bevorderen van optimale zorg voor de patiënten, of die zich willen inzetten voor de verdediging
14 van de beroepsbelangen van de specialisten in de Gynaecologie-Verloskunde.

15
16 **Artikel 2: Middelen tot het bereiken van de doelstellingen**

17
18 De werkgroep tracht deze doelstellingen te bereiken, in overleg met het Bestuursorgaan van de
19 VVOG en eventueel andere betrokken wetenschappelijke verenigingen, door o.a.:

- 20
21 2.1. Het houden van wetenschappelijke bijeenkomsten
22 2.2. Het stimuleren en coördineren van wetenschappelijk onderzoek.
23 2.3. Het organiseren van en/of participeren in het postgraduaat onderwijs.
24 2.4. Het houden van consensusbesprekingen en het opstellen van daaruit voortkomende
25 standpunten, aanbevelingen en richtlijnen.
26 2.5. Het bevorderen van contacten met en het samenwerken met andere organisaties en
27 personen in binnen- en buitenland, van wie de doelstellingen en/of activiteiten van belang
28 zijn voor een optimale zorg in het door de werkgroep bestreken vakgebied.
29 2.6. Het beantwoorden van vragen door derden over actuele onderwerpen.

30
31 De werkgroep kan hiertoe worden bijgestaan door Bijzondere Interesse Groepen. (BIGs)

32
33 **Artikel 3: Oprichting en ontbinding**

34
35 Het besluit tot oprichting of ontbinding van een werkgroep wordt genomen door het
36 Bestuursorgaan van de VVOG met bekrachtiging door de Algemene Vergadering van de
37 VVOG. Het besluit tot ontbinding van een werkgroep wordt genomen door het Bestuursorgaan
38 van de VVOG. Het Bestuursorgaan van de VVOG beslist op welke wijze de activiteiten van de
39 werkgroep zullen worden verder gezet.

40
41 Tot heden werden vijf werkgroepen opgericht:

- 42
43 **1. Vlaamse Werkgroep Algemene Gynaecologie, VWAG**
44 **2. Vlaamse Werkgroep Oncologische Gynaecologie, VVOG**
45 **3. Vlaamse Werkgroep Reproductieve Geneeskunde, VWRG**
46 **4. Vlaamse Werkgroep Verloskunde, VWV**
47 **5. Vlaamse Werkgroep Beroepsbelangen, VWB**
48
49

50 **Artikel 4: Leden**

51

52 4.1. Er zijn twee groepen leden:

53

54 4.1.1. Gewone leden: effectieve leden (= erkende leden en aspirant leden) van de
55 VVOG die verzoeken om toetreding. Elk kandidaat lid dient daartoe op eigen
56 initiatief zijn/haar lidmaatschap voor één of meerdere werkgroepen aan te vragen
57 via info@vvog.be. Het lidmaatschap treedt meteen in voege. Eens toegetreden
58 gebeurt de jaarlijkse hernieuwing samen met de hernieuwing van het VVOG-
59 lidmaatschap via de betaling van de jaarlijkse lidmaatschapsbijdrage.

60 4.1.2. Consulent leden: als consulent leden worden aanvaard, niet-leden van de VVOG
61 die een specifieke interesse betonen in het deelgebied van de werkgroep. Deze
62 consulent leden dienen voorgesteld te worden door ten minste één gewoon lid van
63 de werkgroep.

64 Het bestuur van de werkgroep beslist bij een meerderheid van 2/3 over ieder
65 verzoek om consulent lid te worden.

66 Het Bestuursorgaan bepaalt de jaarbijdrage voor een consulent lid.

67

68 4.2. In ieder geval dient de meerderheid van de leden van de werkgroep lid te zijn van de
69 VVOG.

70

71 **Artikel 5: Bestuur**

72

73 5.1. Het bestuur van de werkgroep bestaat uit 7 rechtstreeks verkozen leden onder wie een
74 voorzitter, een secretaris en een liaison voor website en Gunaïkeia worden aangeduid.
75 Consulent leden kunnen geen van die functies waarnemen. De secretaris functioneert als
76 plaatsvervangend voorzitter. Het bestuur wordt aangevuld met de verkozen voorzitters
77 van de BIG's die onder de verantwoordelijkheid vallen van de werkgroep.

78

79 5.2. Verkiezing van het bestuur van de werkgroep:

80 5.2.1 Alle effectieve erkende leden van de VVOG kunnen zich kandidaat stellen voor
81 het bestuur.

82 5.2.2 De voorzitters van de bijzondere interesse groepen (BIG's) van betreffende
83 werkgroep zijn automatisch bijkomend lid van het bestuur van deze werkgroep.

84 5.2.3 Ieder lid dient zijn/haar kandidatuur in binnen de opgelegde termijn
85 gecommuniceerd in de oproeping. De verkiezing gebeurt door alle
86 stemgerechtigde effectieve (= erkende en aspirant-leden) van de vereniging. De
87 verkiezing gebeurt elektronisch.

88 5.2.4 De stemmen worden elektronisch geteld

89 5.2.5 De uitslag van de verkiezing wordt ter kennis gebracht van de Algemene
90 Vergadering, die ze bekrachtigt.

91

92 5.3. Het bestuur van de werkgroep kan bij de installatievergadering overgaan tot het
93 coöpteren van maximaal 2 bestuursleden, van wie verwacht wordt dat zij een
94 meerwaarde zijn voor de werking van de werkgroep.

95

96 5.4. Binnen het bestuur wordt met eenvoudige meerderheid van stemmen een voorzitter en/of
97 een vertegenwoordiger in het Bestuursorgaan, een secretaris en een liaison voor website
98 en Gunaïkeia gekozen. Werkgroepvoorzitters kunnen in een periode van 9 jaar
99 maximaal 1 maal voorzitter zijn. De voorzitter vertegenwoordigt de werkgroep binnen
100 het Bestuursorgaan. De secretaris treedt op als plaatsvervangend voorzitter.

- 101 5.5. De leden van het bestuur worden gekozen voor de duur van drie jaar. Het lidmaatschap
102 van het bestuur kan slechts gedurende 9 jaar opeenvolgend worden waargenomen, tenzij
103 bij de samenstelling van de kandidatenlijst voor de verkiezingen minder dan 7
104 kandidaten, zonder voorafgaand 9 jaar bestuurslidmaatschap, worden weerhouden.
105 Kandidaturen met minder dan 9 jaar bestuurslidmaatschap gaan dus steeds voor.
106
- 107 5.6. Voor gedetailleerde informatie betreffende de organisatie van de verkiezingen, zie
108 ‘Artikel 1. Verkiezingen’ in het Intern Reglement Bestuursorgaan.
109
- 110 5.7. Opportuniteitsregeling: Indien om uitzonderlijke redenen een situatie ontstaat die niet
111 expliciet voorzien is in het Intern Reglement, kan het opportuun zijn een ad hoc
112 regeling te treffen die in het belang moet zijn van de werking en de continuïteit van de
113 werking van de VVOG. Deze regeling dient in consensus maar liefst unaniem door het
114 Bestuursorgaan getroffen te worden. Het voorstel van regeling kan uitgaan van een
115 BIG, een werkgroep, het VVOG Bureau of het Bestuursorgaan zelf, afhankelijk van
116 waar de niet voorziene situatie zich voordoet.
117

118 **Artikel 6: Geldmiddelen**

119

- 120 6.1. Zie op te vragen financieel charter van de VVOG. De zitpenningen van de bestuursleden
121 bij deelname aan een fysieke of online bestuursvergadering van de werkgroep zijn hierin
122 vastgelegd.
- 123 6.2. De vervoerskosten van de bestuursleden bij deelname aan een fysieke bestuurs-
124 vergadering van de werkgroep worden aan het wettelijk fiscaal toegepast tarief vergoed.
- 125 6.3. De bestuursvergaderingen van de werkgroepen gaan bij voorkeur door in de VVOG-
126 vergaderzaal, waar catering wordt voorzien. Vergaderingen kunnen op andere locaties
127 worden gehouden. Indien de locatie betalend is, dient er voorafgaand toestemming
128 gevraagd te worden aan het Bestuursorgaan.
- 129 6.4. De betaling van zitpenningen en eventuele vervoerskosten gebeurt semestrieel op basis
130 van de in de notulen genoteerde aanwezigheden van de bestuursleden. De notulen
131 worden overgemaakt aan het VVOG Bureau dat voor de uitbetaling zorgt.
- 132 6.5. Voor projecten met budgettaire implicaties dient voorafgaand de goedkeuring door het
133 Bestuursorgaan van de VVOG te worden verstrekt.
134

135 **Artikel 7: Algemene Vergadering**

136

- 137 7.1. Tenminste éénmaal per jaar wordt een algemene vergadering gehouden.
- 138 7.2. De effectieve leden van de VVOG hebben één stem. Een lid kan zijn/haar stem door een
139 daartoe schriftelijk gemachtigd lid doen uitbrengen. Ieder lid kan maximaal één volmacht
140 dragen. Beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen, tenzij
141 statutair anders bepaald.
- 142 7.3. De secretaris van het Bestuursorgaan van de VVOG brengt ism de secretaris van de
143 werkgroep, verslag uit op de jaarlijks algemene vergadering van de vereniging. De
144 werkzaamheden worden verantwoord tegenover het Bestuursorgaan van de VVOG.
145

146 **Artikel 8: Communicatie en externe betrekkingen**

147

- 148 8.1. **Communicatie** tussen het Bestuursorgaan van de VVOG en het bestuur van de
149 werkgroepen wordt verzekerd door de voorzitter van de werkgroep die volwaardig
150 lid is van het Bestuursorgaan van de VVOG of door de secretaris die optreedt als
151 plaatsvervangend voorzitter.

152 De notulen van een bestuursvergadering van de werkgroep worden gedeeld met het
153 Bestuursorgaan van de VVOG en kunnen door alle leden van de werkgroep
154 opgevraagd worden.

156 8.2. **Externe betrekkingen**

157 Goede afspraken betreffende de verhoudingen met externe organisaties, relaties met
158 overheid en media houden in dat bij dergelijke contacten en bij het samenstellen van
159 delegaties steeds overleg dient te worden gepleegd tussen het Bestuursorgaan van de
160 VVOG en het bestuur van de werkgroepen en dat beide instanties dienen betrokken
161 te worden bij deze contacten.

162 In diezelfde geest dient alle correspondentie met beleidsbepalend karakter mee
163 ondertekend te worden door de voorzitter van de VVOG en de voorzitter van de
164 betrokken werkgroep.

165 Een kopie dient verder verspreid te worden naar alle leden van het Bestuursorgaan
166 en naar het bestuur van de betrokken werkgroep.

167 De VVOG Manager heeft ruime onderhandelingsbevoegdheden op het vlak van
168 sponsoring, zakelijke en organisatorische afspraken.

170 **Artikel 9: Beëindigen van lidmaatschap**

171
172 Het lidmaatschap wordt beëindigd door:

173 9.1. Schriftelijke opzegging door het lid bij de voorzitter of secretaris van de werkgroep. Deze
174 opzegging treedt onmiddellijk in voege.

175 9.2. Door gemotiveerde opzegging namens het bestuur van de werkgroep met schriftelijke
176 bekendmaking aan het lid. Tegen deze beslissing is beroep mogelijk bij het
177 Bestuursorgaan van de VVOG.

178
179
180
181 Dit reglement is steeds door de het Bestuursorgaan van de VVOG herzienbaar.